



杭州啓明醫療器械股份有限公司
Venus Medtech (Hangzhou) Inc.

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：2500

2023

環境、社會 及管治報告



環境、社會及管治報告

這是本公司及其附屬公司(統稱「**啓明醫療**」、「**本集團**」或「**我們**」)的環境、社會及管治報告(下稱「**ESG報告**」)，旨在以透明公開的方式披露本集團於二零二三年度ESG表現，以響應各利益相關方對本集團可持續發展管理的關注與期望。

報告範圍

由於中國為本集團主要生產及銷售地，因此本報告的覆蓋範圍為啓明醫療在中國的主要業務，與二零二二年ESG報告相比無重大範圍調整。環境範疇的關鍵績效指標主要覆蓋本集團位於杭州的總部，包括辦公樓、工廠及研發中心；社會範疇中僱員相關的關鍵績效指標僅覆蓋本集團中國地區員工，其他社會範疇的關鍵績效指標主要覆蓋本公司及其在中國的所有附屬公司。報告的時間範圍為二零二三年一月一日至二零二三年十二月三十一日(下稱「**本年度**」或「**報告期**」)。

報告準則

本報告遵從香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「**上市規則**」)附錄C2《環境、社會及管治報告指引》(下稱《**指引**》)編製而成，涵蓋內容亦符合《指引》中要求的披露原則，並已遵守《指引》載列的「不遵守就解釋」條文，內容遵從「重要性」、「量化」、「平衡」及「一致性」四項報告原則。

- 重要性：** 本報告已識別及於報告中披露重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則，以及利益相關方參與的過程及結果。
- 量化：** 本報告中有關匯報溫室氣體排放量／能源耗用所用的統計標準、方法、假設及計算工具，以及轉換因素的來源，均在報告中進行說明。
- 平衡：** 本報告不偏不倚地呈報本集團二零二三年度的表現，避免可能會因選擇、遺漏或呈報格式而不恰當地影響讀者決策或判斷。
- 一致性：** 本報告披露數據所使用的統計方法均與二零二二年度ESG報告保持一致。如有變更，將於報告中清楚說明。

環境、社會及管治報告

報告語言

本報告以中文和英文兩個語言版本發佈。倘有任何歧義，概以繁體中文版本為準。

報告批准

本報告已於二零二四年四月二十六日獲本集團董事會（「**董事會**」）批准。

董事會聲明

我們深信可持續發展是企業負責任的體現。我們不斷優化可持續發展工作，致力於提供高質量安全的醫療產品，保障病人健康。同時我們積極減少對環境的影響，比如提高資源利用率和節約能源。我們尊重每位員工，建立平等互助的工作環境。

我們已成立由董事會監督的ESG管治架構，督導企業各項ESG工作，確保業務發展同時關顧環境與社會表現。董事會對ESG策略及匯報承擔總體責任，負責監察及檢討ESG工作的表現和進展，確認重要性議題、ESG相關風險、目標等。2023年，我們持續關注ESG表現，通過技術優化廢液處理，降低環境足跡，助力行業可持續發展。在董事會的監管下，本集團已順利達成本年度環境目標。未來，我們將與更多利益相關方溝通，共同思考可持續發展優先領域。我們期望將環境保護融入日常決策，希望以行動助力建設和諧可持續的行業與社會。

環境、社會及管治報告

ESG 管理架構

自上而下的ESG管理架構是本集團ESG工作順利開展的保障。通過各級別之間的雙向信息溝通與監督，我們的ESG治理體系實現協同配合，共同推進可持續發展進程。



ESG 管理架構

董事會作為本集團關於ESG的最高決策層，負責制定ESG管理方針、審閱ESG相關事宜，並確保本集團設立合適及有效的ESG風險管理及內部控制系統。同時，董事會就ESG相關目標定期檢討本集團的表現、審批ESG報告內的披露資料。

管理層負責執行ESG風險管理及內部控制體系，向董事會匯報ESG相關的風險與機遇，保障有關ESG體系的有效運行。

ESG工作組由啓明醫療主要部門負責，各部門負責人直接參與。ESG工作組負責上報ESG相關風險、執行上級批准的ESG管理政策，並指定專人負責開展ESG管理和報告的工作。

環境、社會及管治報告

利益相關方溝通

本集團高度重視與各利益相關方的緊密合作。為深入了解他們對我們在ESG方面的期望和需求，我們與政府機構、股東、員工、客戶、供應商及社區保持著全面而開放的溝通。通過不同渠道，我們主動聆聽各方觀點。同時，我們致力於平衡各利益相關方利益，共同推進可持續發展。我們將他們的反饋融入日常決策中，不斷提升各項ESG表現。我們期望與利益相關方建立更緊密的合作夥伴關係，通過共同努力推動行業的可持續發展。

利益相關方	期望及關注	溝通渠道	溝通頻率
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none">• 遵守法律及法規• 繳納稅款• 產品合規• 引領行業健康發展	<ul style="list-style-type: none">• 合規管理• 主動納稅• 執行國家政策• 持續研發創新• 風險分析報告• 不良事件及時上報• 積極參加政府項目	每年多次
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none">• 投資回報• 企業管治• 信息披露	<ul style="list-style-type: none">• 公告及通函• 財務報告• 股東大會• 路演• 投資者見面會	每年多次
僱員	<ul style="list-style-type: none">• 維護員工權益• 職業發展通道• 健康安全的工作環境	<ul style="list-style-type: none">• 員工滿意度調查• 定期會議及培訓• 員工關懷活動• 內部網站及意見箱	每月多次

環境、社會及管治報告

利益相關方	期望及關注	溝通渠道	溝通頻率
客戶	<ul style="list-style-type: none">保障客戶權益產品質量與安全負責任營銷研發創新提高產品競爭力	<ul style="list-style-type: none">日常溝通與會議交流培訓課程學術研討會研發合作服務熱線及郵箱	每月多次
供應商	<ul style="list-style-type: none">公平公開的採購雙贏合作	<ul style="list-style-type: none">日常溝通與會議交流業務訪廠審核及表現評估	每月多次
社區	<ul style="list-style-type: none">社區參與環境保護	<ul style="list-style-type: none">集團官網公益活動	每年多次

重要性分析

本集團定期回顧及評估與本集團相關的ESG重點議題，檢視其對本集團及利益相關方的影響程度。本集團根據如下重要性評估過程進行ESG議題重要性分析，並將結果作為本報告的編製依據。

環境、社會及管治報告

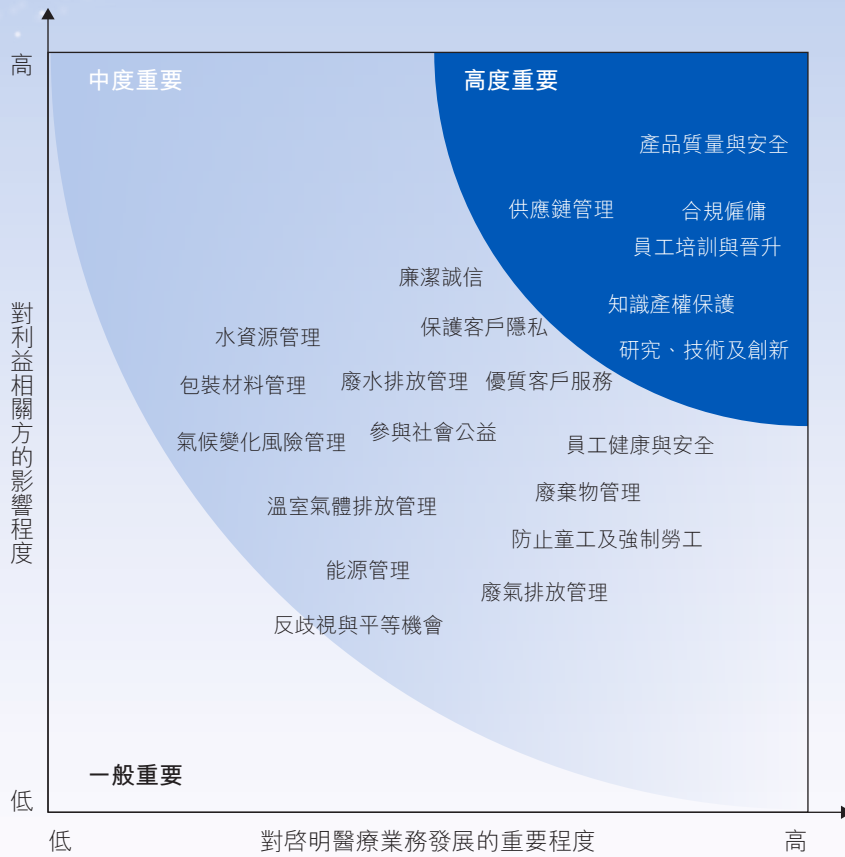
重要性評估過程



二零二三年度，本集團對ESG議題及其重要性評估結果進行回顧。因本年度的業務和經營環境沒有產生重大變化，我們將繼續使用往年的ESG議題評估結果。

具體評估結果及ESG重要性矩陣如下：本集團識別了共21個涵蓋ESG方面的議題，包括6個高度重要議題和15個中度重要議題，於本報告作出不同程度的重點披露，並於制定ESG方針及策略時作為重要考慮。

環境、社會及管治報告



重要性評估矩陣圖

環境、社會及管治報告

質量保證

作為一家致力於促進人類健康福祉的醫療器械公司，我們注重產品和服務質量，以滿足客戶和患者的需要。我們的核心力量在於持續優化器械研發和臨床应用能力。我們重視每個細節，包括質量保證體系建設、產品設計與製造控制，以及售後服務支持等各環節工作。啓明醫療作為中國領先的經導管主動脈瓣膜置換(TAVR)產品的研發驅動型醫療器械企業，提供高質量的產品與服務是我們對客戶的重要承諾。我們深知，只有提供高效安全的產品，才能為醫護人員提供可靠自信的工具，真正惠及更多患者。

我們的使命

致力於為嚴重威脅人類健康的重大疾病尋求有效治療方案

質量原則

堅持質量第一原則、符合適用法規要求，依靠全員的質量管理意識不斷完善質量體系，為客戶提供安全、有效、卓越的產品和服務

質量管理體系

我們致力於建立可持續完善的質量管理體系。本集團嚴格遵守各運營地的法律法規，包括《中華人民共和國產品質量法》、《醫療器械生產監督管理辦法》、《醫療器械生產質量管理規範》等。同時，我們按照ISO13485標準等法規要求，制定了完整的質量管理規範文件體系，包括質量手冊、質量控制程序等。ISO13485標準是適用於醫療器械法規環境下的質量管理體系標準，其全稱是《醫療器械質量管理體系用於法規的要求》。ISO13485更具有專業性，重點針對與醫療器械設計開發、生產貯存和流通、安裝、服務和最終停用及處置等相關行業的組織。我們的質量管理體系已通過第三方認證滿足ISO13485標準。同時，我們的質量體系也符合中國、美國和歐盟GMP藥品生產質量規定。

環境、社會及管治報告



ISO 13485 質量管理體系認證

本集團首席執行管對質量管理負最終責任，各部門質量管理人員與業務線經理協同工作，推進質量管理流程。我們重視人員培訓和體系優化，確保產品和服務的安全有效性。定期管理評審可以查處問題，持續改進管理水平，我們嚴格執行各類法規標準，提供可靠的醫療產品。同時不斷完善內控，保障質量的持續提升。

環境、社會及管治報告

質量保證 QA

質量保證團隊

- 建立、實施和維護質量管理體系
- 在整個開發和生產過程中實時監控我們的運營，以確保營運符合適用的法規和行業要求

內部審計職能

- 每年對體系覆蓋內的各部門進行至少一次檢討，以確保質量方針、目標、程序得以有效執行
- 每年執行至少一次針對質量管理體系的管理評審，以確保質量體系的適宜性、充分性及有效性
- 每年向相關監管部門提交審查報告和審核整改的結果

定期培訓

- 質量管理部門會及時跟進新法規條款，通過月會及專題分享會對最新的法律進行解讀，並對相關制度進行完善與更新
- 邀請內外部行業質量管理專家進行專業培訓，以加強員工理論及实操方面的能力

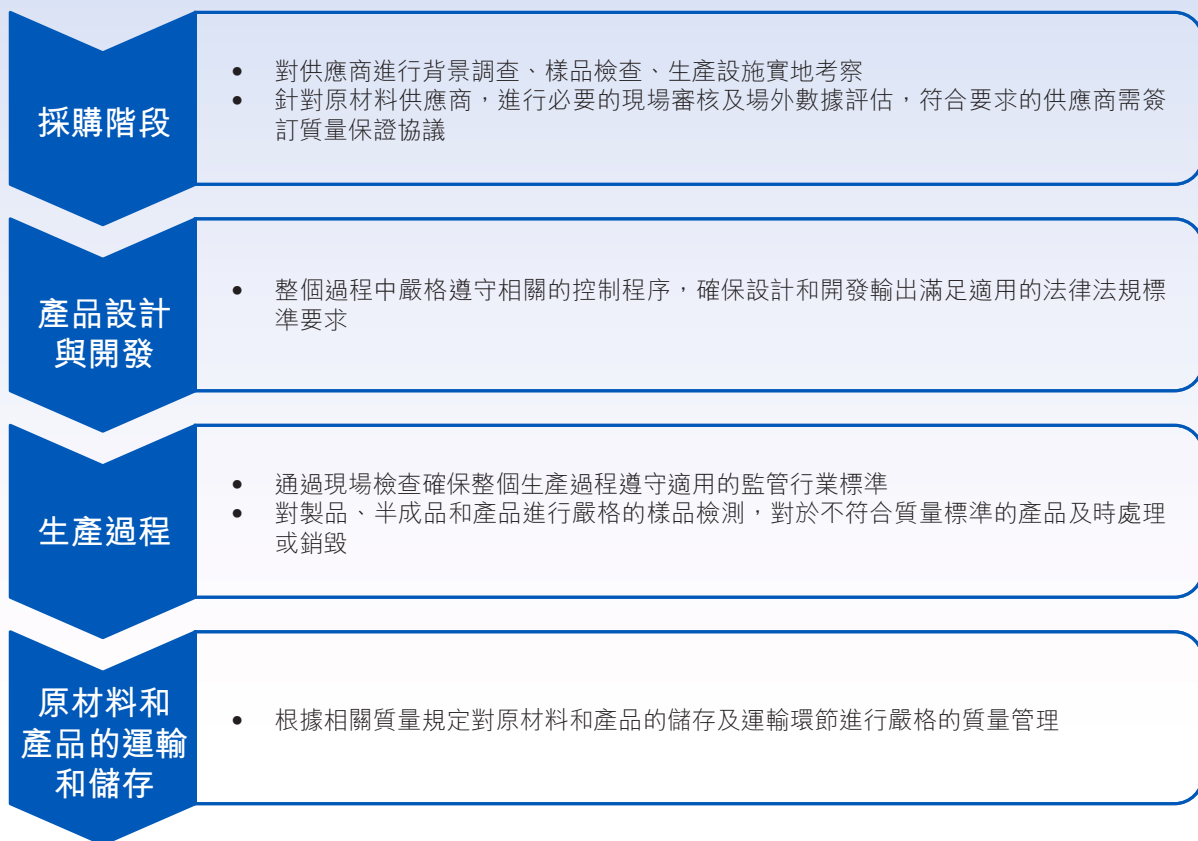
本集團質量團隊在二零二二年三月份組織啟動了MDSAP法規導入工作，並於四月份向認證機構提交了MDSAP認證申請，並於本年度成功完成質量體系「醫療器械單一審核程序」(Medical Device Single Audit Program, MDSAP)認證，並獲得由國際認證機構德凱(DEKRA)頒發的MDSAP證書。此MDSAP質量體系證書同時覆蓋美國、加拿大、巴西、澳大利亞和日本五個國家，認證範圍包括經導管主動脈瓣膜系統、經導管肺動脈瓣膜系統、導管鞘和擴張器的研發、生產及分銷。

除MDSAP所涵蓋的五國，本集團另已覆蓋中國、歐盟、阿根廷等國家的相關法規和標準要求。截至目前，公司產品已經在海外30多個國家獲得註冊批准，充分證實國際質量體系加速助推公司產品全球化。作為國內唯一一家可提供四瓣一體全系列瓣膜解決方案的供應商，啓明醫療始終堅持以質量為第一原則，堅持嚴格的質量管控，以優質穩定的產品和專業可靠的技術服務持續惠及全球醫患。

環境、社會及管治報告

質量控制QC

我們建立了獨立完善的質量管理體系。我們制定《產品和過程監測測量控制程序》，設立專門團隊負責各項質量檢驗工作，對產品和過程的監視與測量進行控制，確保產品及其實現過程得到有效的控制，滿足規定的要求。生產部門的在線檢驗員會對生產的產品或完成的工作任務進行檢驗。專職檢驗人員也會運用專門檢驗技術或專業監測設備對生產的產品或完成的工作任務進行檢驗，通常需要進行進貨檢驗、過程檢驗、成品檢驗。



環境、社會及管治報告

我們高度重視實驗室檢測質量管理工作。本集團參照CNAS-CL01:2018《檢測和校準實驗室能力認可準則》建立實驗室管理體系並制定相關的管理手冊。我們的檢測中心已通過CNAS鑒定，成為國內可開展全面檢測的認可機構。這意味著我們在實驗室建設和檢測能力方面達到國際水平，我們的檢測結果公信力得到國內外廣泛認可。我們將持續優化檢測流程和技能培訓，保證對新產品的研發支持能力。同時，我們會與更多機構進行交流合作，共同提升行業檢測標準。



CNAS 認可證書

創新發展

作為一家致力於推動醫療技術發展的企業，啓明醫療始終致力於開發「中國無，世界新」的技術，公司憑借多個第一享譽海內外：中國第一個獲批上市的TAVR產品，中國第一款具備可回收功能的TAVR產品，中國第一個獲批上市的TPVR產品，第一個登錄歐盟市場的中國心臟瓣膜器械。懷著對生命的敬畏和責任，啓明醫療在不斷創新，完善心臟瓣膜管線的同時，一直致力於宣傳科普心臟健康知識，提高全民健康素養的公益項目。

環境、社會及管治報告

本年度十二月中國專家聯合智利專家，成功應用啓明醫療新一代全釋放全回收干瓣產品 Venus-PowerX 救助智利患者，極大促進兩國在結構性心臟病介入治療領域的交流與互惠，助力啓明醫療立足「一帶一路」發展藍圖，為全球心臟瓣膜病患者提供高質量的中國解決方案，開啟一帶一路醫學交流的嶄新篇章。



醫學創新無國界。我們橫向聯合行業夥伴，積極分享醫療技術經驗與見解。我們也與夥伴攜手共進，為結構性心臟病患者提供更多理念和技術平台選擇。我們的目標是通過開放合作，推動這一領域不斷走向前沿。

知識產權及專利保護

我們高度重視知識產權的重要性。我們嚴格遵守《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國著作權法》、《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》等法律法規，致力於建立完善的知識產權保護體系。我們制定了《知識產權管理總則》，通過加強管理來維護這類寶貴的無形資產。此外，本集團成立專門部門負責知識產權管理工作。

截至二零二三年十二月三十一日，我們的授權專利數量為422項。

環境、社會及管治報告

為提升知識產權管理能力，我們採購了知名的知識產權管理軟件「唯德」。「唯德」軟件專門用於管理各類知識產權信息，包括專利、商標、版權和域名資源等。通過這個系統，我們實現知識產權項目從申請到授權再到保護的全流程管理。通過使用「唯德」，我們的知識產權管理工作更加標準化和規範，信息查詢和維護也更方便高效。

本年度，啟明醫療聚焦國際化發展，持續投入研發創新，全球佈局成果顯著。截止目前，公司尚未產生有相關的知識產權訴訟產生。針對專利的知識產權糾紛，比如第三方企業對我們的專利提出無效、異議請求，企圖撤銷我們的專利，我們內部根據項目的不同，組建由專利工程師，研發工程師、專利律師組成的團隊，積極進行應對。

在產品的研究開發階段，針對目標市場，知識產權部負責相關產品的專利FTO(Freedom to Operate)分析，降低或規避相關的知識產權風險；在產品市場推廣活動中，知識產權部會審核相關文件是否規範使用公司的商標。報告期內，知識產權部門組織了10餘場知識產權的主題培訓，加強員工的知識產權保護知識。



知識產權主題培訓

環境、社會及管治報告

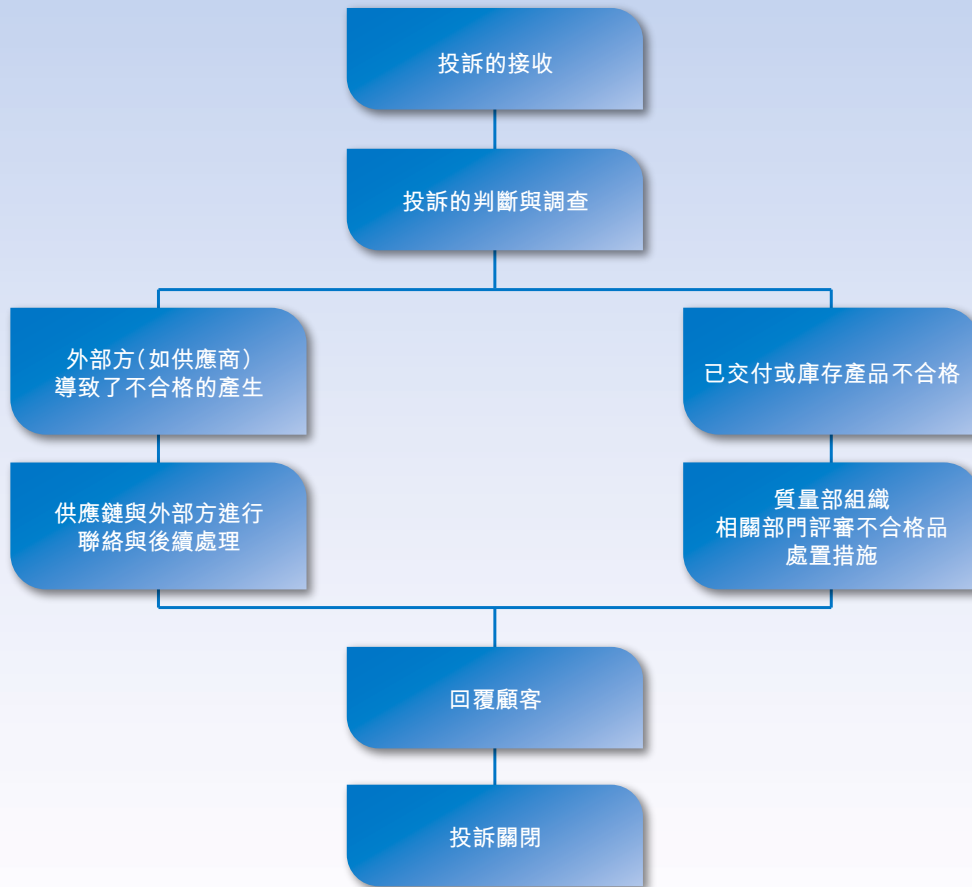
客戶反饋與投訴

本集團嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》、《醫療器械監督管理條例》等與醫療器械領域廣告宣傳有關的法律法規。我們嚴格控制在網站、包裝、宣傳冊等渠道上公佈的營銷信息，保證信息公開的真實性和可靠性。我們確保這些宣傳信息是合法合規的，避免使用誇大、欺騙或者誤導消費者的宣傳材料。

我們開放地傾聽各方意見，不斷改進產品和服務工作。本集團嚴格遵守《中國人民共和國消費者權益法》、《中華人民共和國產品質量法》等法律法規，任何客戶反饋我們都重視對待。我們設立多渠道接觸客戶，比較醫療服務、質量問題、商務準確判斷事件性質，並及時跟進調查。客戶可以通過口頭、電話、郵件等形式向數字化醫療服務部進行反饋。

我們按照《反饋控制程序》和《投訴處理控制程序》以及產品對應市場的相關程序文件進行事件判斷，最終根據有關辦法採取糾正活動，並對後續活動進行持續跟蹤與反饋，以確保客戶投訴得到有效解決。任何員工在接收到來自用戶、患者、經濟運營者、監管機構等的外部反饋時，需向質量部進行反饋。由質量部進行記錄、判斷及組織相關部門開展投訴調查活動。我們根據投訴的類型將其分為醫學投訴、器械質量投訴、商務投訴及其他類型投訴。本報告期內，本集團接獲13宗有關產品或服務的投訴，皆已妥善反饋與處理。

環境、社會及管治報告



投訴處理流程

投訴渠道：

投訴熱線：0571-87772180

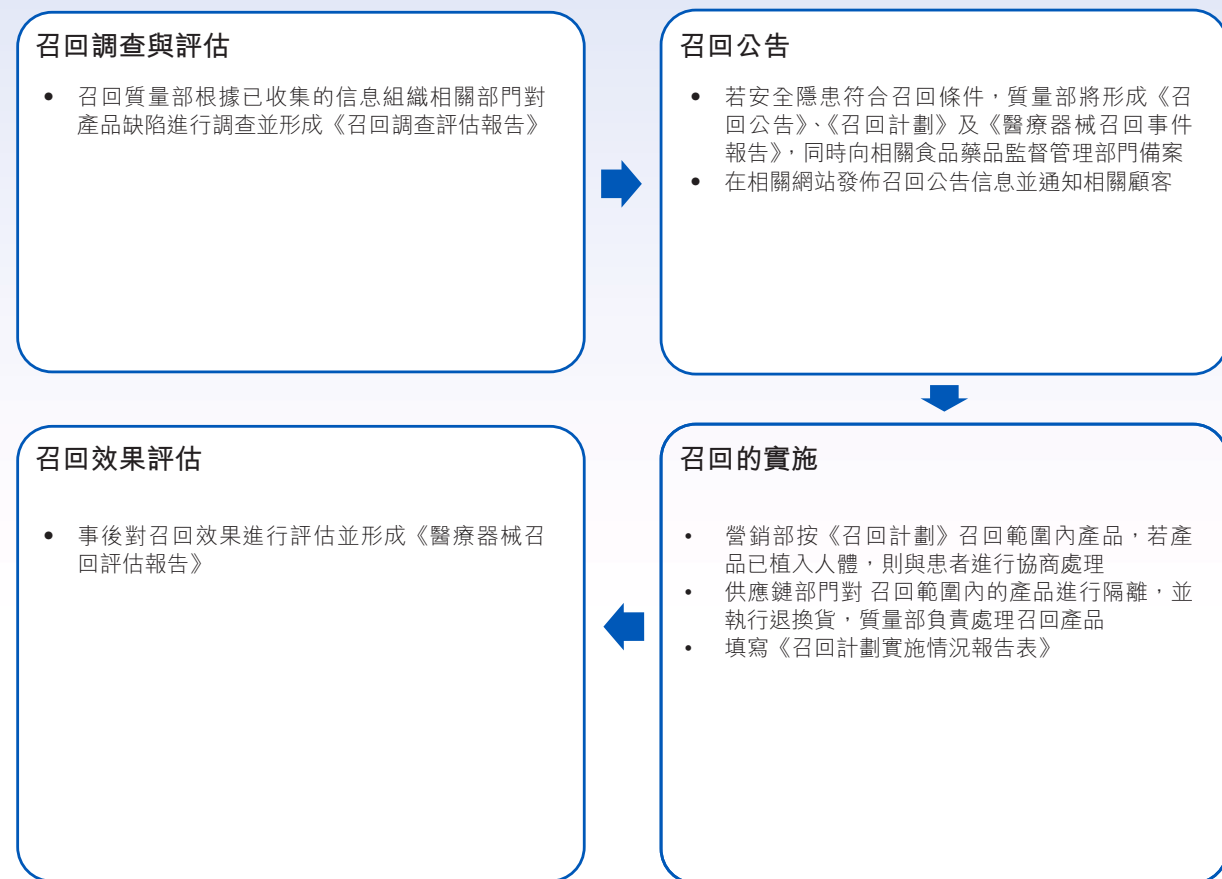
投訴郵箱：pms@venusmdtech.com

環境、社會及管治報告

產品召回

我們採取專業的方式來維護客戶利益。我們根據《醫療器械召回管理辦法》及《醫療器械不良事件監測和再評價管理辦法》建立《產品召回控制程序》，明確了召回工作流程。我們根據醫療器械對健康安全隱患的嚴重程度，將醫療器械召回級別分為三級。一旦發現產品存在缺陷或安全風險，我們將啟動相應召回級別，每個級別我們都有科學有效的響應措施。

我們重視質疑下的每個細節，以保障用戶利益。未來我們還將繼續優化召回體系，提高產品安全性，並加強與監管機構的溝通合作。報告期內，經我們檢查，所有在市產品符合質量要求，未發生召回事件。



環境、社會及管治報告

根據《機房管理程序》、《計算機安全策略》、《軟件與硬件使用規範》等制度，我們規範員工行為，減少機密數據洩露和濫用的風險。我們亦會定期巡檢數據中心，記錄巡檢情況等。面向涉密供應商，我們制定《供應商關係管理程序》、《相關方信息安全管理程序》，從而加強對接的安全性。同時，要求合格供方填寫並遵從《合格供方信息安全承諾書》。數據是本集團的重要資產，我們竭盡全力保護它不受損害。與供應商共同營造可信賴的環境。我們定期通過郵件、宣傳視頻等方式對員工進行信息安全意識宣貫，強調數據安全與合規意識。

合規營運

公正廉潔

我們秉持廉潔守法的價值觀進行經營。本集團嚴格遵守《中華人民共和國刑法》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》、《中華人民共和國反洗錢法》等法律法規。我們制定《合規手冊》以防控合規風險、管理公司和員工形象。其中我們包括《廉潔自律行為準則》及其處分實施細則，《員工行為規範制度》及《員工獎懲制度》，同時我們還制定《反腐敗反商業賄賂制度》和《反洗錢管理規定》。我們重視易發生問題的環節監管，如招待、會議費用管理等。本集團對腐敗、賄賂等不道德行為採取零容忍態度。

我們以公平交易為原則，維護廉潔合規的商業環境。我們制定了完善的反腐敗政策體系，要求所有合作夥伴都嚴格執行。我們制定《經銷商／代理商反腐敗合規政策》，明確禁止任何賄賂勒索等不當行為，以維護公平競爭秩序，並與他們簽訂《經銷商合規承諾確認函》。同時，我們還與供應商簽訂類似合規承諾，共同營造廉潔環境。我們也要求所有員工簽署《員工反腐敗政策認證》，做到自律、廉潔。如果發現任何違規行為，我們將堅決處理，杜絕一切腐敗行為的可能性。

環境、社會及管治報告

我們成立了專門的合規與風險管理部門，以防治風險、排除隱患。該部門由專業背景豐富的合規團隊組成，獨立客觀調查處理內部事件。我們要求各業務線自覺防範風險，並及時上報可疑徵兆。合規部將全面開展調查，嚴格按程序報告董事會。同時，我們設立多條舉報渠道，歡迎內外人士監督。我們保證舉報人安全和匿名處理。一經查實，我們將按情節給予通報、記過或開除處分。嚴重者將移交司法機關處理。未來我們將持續加強監管，與合作夥伴進行規範管理培訓，提高廉潔水平。報告期間，本集團未有任何貪污、舞弊及洗錢相關的司法訴訟案件發生。

舉報渠道：

郵箱：hegui@venusmedtech.com

熱線：400 0902500

我們重視通過培養提升員工的合規意識。我們在新員工培訓和日常工作中均包含企業合規方面的培訓內容，幫助合規要求真正貫穿各項工作。報告期內，我們開展多項廉潔教育培訓，包括：以案說法案例教育、發展片培訓、反洗錢宣傳培訓、醫療器械不良事件監測和再評價培訓、商業秘密保護現狀與法律分析培訓等。本報告期內，本集團已向包括董事在內的員工提供反貪污培訓，全面了解本集團的相關反貪腐政策。我們將持續優化培訓體系，探討更多切實有效的主題。我們希望引導全體同仁都能成為合規文化的堅實維護者。



反貪污反腐敗培訓中的發言

環境、社會及管治報告

責任供應鏈

我們重視建立高效的供應鏈體系，這對本集團平穩運營很重要。我們制定了《採購控制程序》、《供應商管理控制程序》等內部文件，明確供應商選擇與評價流程。我們由前端採購把控原材料質量，為產品質量打下基礎。同時，我們還關注供應商的社會責任與環境影響。我們要求供應商遵守法律，禁止使用童工或強制勞動。我們也倡導綠色採購理念，與供應商共同打造可持續供應鏈。我們將持續優化管理，與更多合作夥伴攜手共贏。

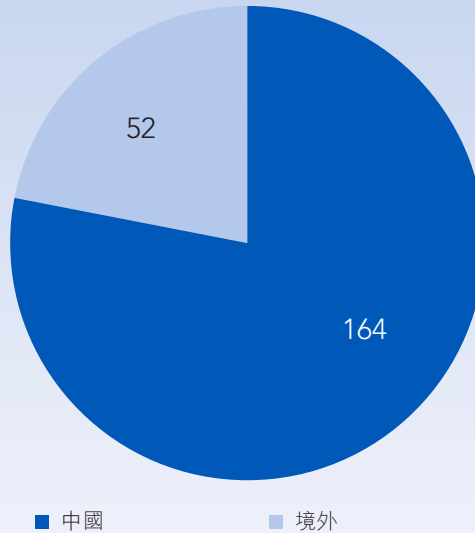
本集團供應商管理分為新供應商開發和現有供應商管理。對於新供應商，本集團的組織相關部門將會對候選供方的基本資質、產品/服務質量、產品/服務價格、產品/服務交期、質量體系進行評價。通過文件評審、樣品評審、現場評審等方式，僅合格供應商可被納入《合格供方目錄》。針對動物源性原材料的供應商，我們會審核其相關資格證明、動物檢疫防疫合格證、執行的檢疫標準等數據，必要時對飼養條件、飼料、儲存運輸及可能感染病毒和傳染性病原體控制情況等進行延伸考察。針對採購潔淨級別較高的物品，我們要求供應商提供其潔淨車間的檢測報告。

對於現有供應商，本集團相關部門會對其產品質量、服務等表現進行監視測量以及定期評價，包括年度常規評價和質量體系評價，以持續跟蹤產品及服務的質量。評分為優秀的供應商將作為優先合作對象。評分欠佳的供應商，我們將出具整改通知，要求其限期整改，並再次複查，未通過整改的供應商將被剔除。

於報告期內，我們的供應商主要包括原材料、機器設備的提供方及來自第三方(如合約研究機構、動物實驗室及市場代理)的服務提供方。我們有216家供應商，其中164家來自中國，52家來自海外。於本報告期內，我們對153家供應商開展年度評價，其中並無供應商由於不滿足我們的要求而被退回。

環境、社會及管治報告

按地區劃分的供應商數量



我們推動供應商採取可持續經營模式，共建良好的供應鏈管理體系。我們依據《相關方環境及健康安全影響控制程序》對生產物料供應商、工程承包方、運輸承包方在環境保護／職業健康安全現狀和能力方面進行管理。例如，我們在選定生產物料的供應商時，會查看其是否取得ISO 14001/ISO 45001認證、污染排放是否超標、是否曾發生工傷或環境事故等信息。我們還定期向供應商宣傳我們的環保方針，提出合作建設綠色供應鏈的要求，例如鼓勵他們重複使用包裝材料，降低消耗等。

關愛員工

我們重視與員工共同成長。我們充分尊重每位員工，保障他們的合法權益。同時我們努力營造和諧昂揚的工作氛圍。我們也為員工提供多渠道發展機會，支持他們穩定成長。我們希望每位同仁在這裡都能發揮自身長處，並與公司共同獲得成功。未來我們將繼續完善各項福利制度，讓每位員工在這裡有更好體會。

環境、社會及管治報告

僱傭原則

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《禁止使用童工規定》等與勞動及僱傭相關的法律法規。已經制定《員工手冊》、《員工薪酬與績效管理制度》及《考勤、休假及加班管理辦法》等內部規章制度規範公司的員工管理，保障員工的合法權益。

我們按照公開、公平、選擇最優的原則招聘人才。我們相信公平公正的招聘政策，能吸引最優秀的團隊為公司打造未來。這也將是我們長期發展的保障。我們通過公開招聘渠道尋找合格人選，並根據崗位要求客觀評估每一位申請人的素質和能力。在選擇過程中，我們將內外部優秀人選看齊，在同等條件下，內部人員將獲得優先考慮。我們希望通過這樣的方式，給每一位申請人提供平等競爭的機會，同時也鼓勵內部員工持續進修提升自身，與公司共同成長。

在招聘過程中，我們綜合評估每個應聘者的工作經驗、專業技能和潛質。同時重視他們的個人素質、價值觀以及未來發展契合度。我們希望通過公平公正的招聘程序，篩選出專業能力出眾、價值觀吻合、並有潛力成長的人才。我們採取面試、筆試和背景調查等多輪評估方法，全面把握每一位申請人的個人素質和資質。我們還會要求應聘者提供身份證、學歷證明等材料，以核查年齡和學歷是否符合要求。通過這樣的評估流程，我們可以選擇符合公司崗位要求的人才，同時也保證招聘公平公正。

環境、社會及管治報告

人力資源部門會根據公司業務發展規劃和人員需求規劃，積極履行招聘工作。本集團會結合不同崗位層級的需求，選擇多種合理的招聘方式，包括：

- 內部推薦機制，鼓勵內部員工介紹優秀人才
- 知名招聘網站的在線招聘渠道
- 現場招聘活動，增加面對面演示公司文化

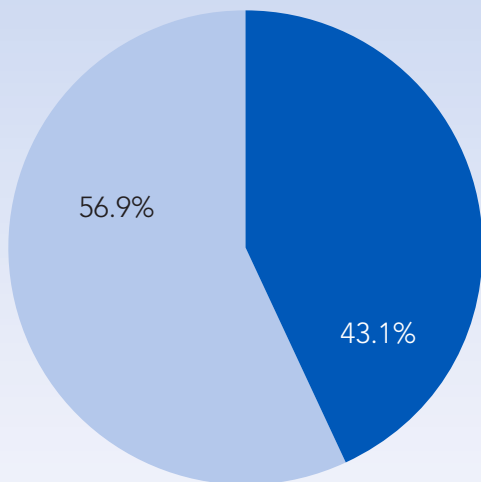
我們採取多元化方式，旨在覆蓋廣泛渠道，吸引合格人選。同時，我們也建立了完善的後續引入機制，確保新人順利融入公司文化。

我們實行規範的工時管理制度。根據國家法律和公司規定，我們實行標準工時和不定時工種制等，所有員工都使用釘釘打卡，嚴格監控實際工作時間。如需加班，員工須事前申請，我們將按規定給予相應補助。我們為員工提供法定各類假期以及本集團制度規定的休息日、帶薪年假、病假、產假、婚假、喪假等，保障其休息時間。我們明確禁止使用童工或強迫勞動。如果發現任何違規事件，我們將立即終止合同，並視情節報警或起訴。我們堅持以人為本，為員工創造公平可持續的工作環境。於報告期內，本集團沒有發生僱用童工或強迫勞工之事件。

環境、社會及管治報告

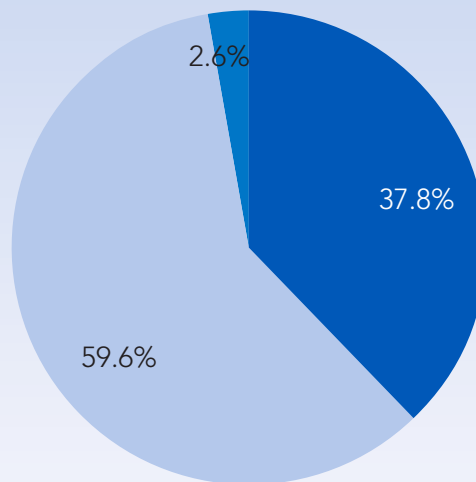
截至二零二三年十二月三十一日，本集團共有735名員工，具體分佈情況如下：¹

按性別劃分的僱員佔比



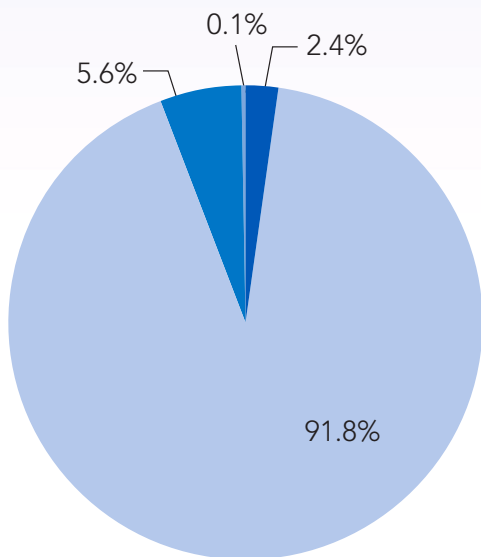
■ 男性員工 ■ 女性員工

按年齡組別劃分的僱員佔比



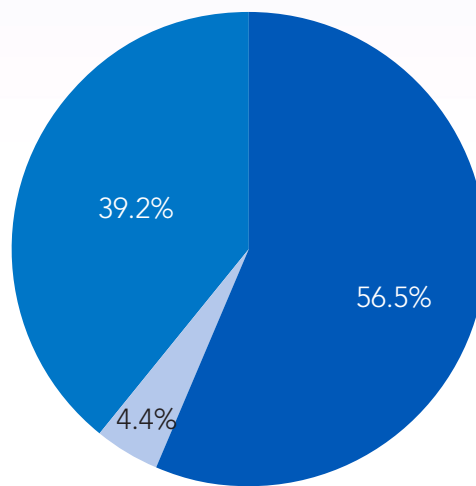
■ 30歲以下 ■ 30歲-50歲
■ 50歲以上

按僱員類型劃分的僱員佔比



■ 短期合約/兼職員工 ■ 初級員工
■ 中級管理層 ■ 高級管理層

按地區劃分的僱員佔比



■ 杭州 ■ 北京
■ 其他地區

¹ 由於四捨五入關係，個別項目的數字加起來可能與總數略有出入。

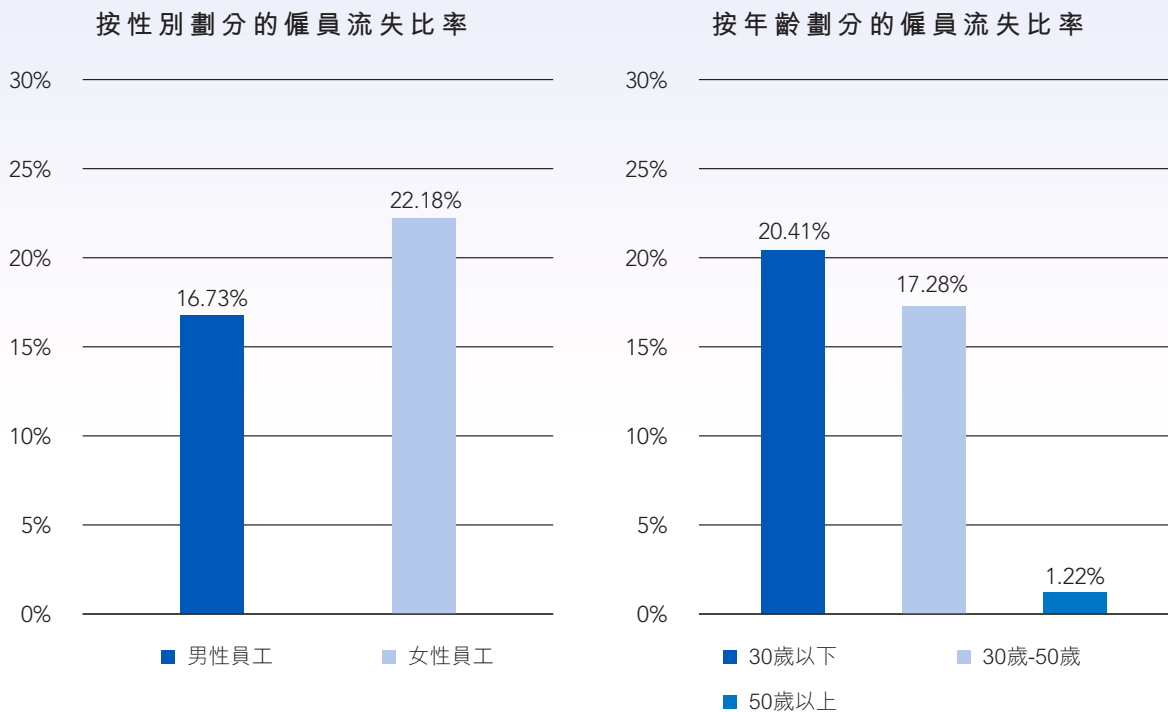
環境、社會及管治報告

晉升及解僱

我們制定完善的招聘及晉升規劃，讓員工有明確的職業發展道路。在《員工手冊》中，我們明確各個崗位的任職條件和晉升標準。同時，我們尊重每位員工的自主選擇。如員工決定離職，需與主管協商後交接。我們會主動聯繫離職員工，了解其原因，以改進管理。離職手續將參照《員工手冊》實施，如安排交接工作，辦理辭退手續等。我們希望用最尊重的態度對待每位離開的同事。同時也鼓勵員工多與我們進行溝通和反饋，以更好完善工作機制。

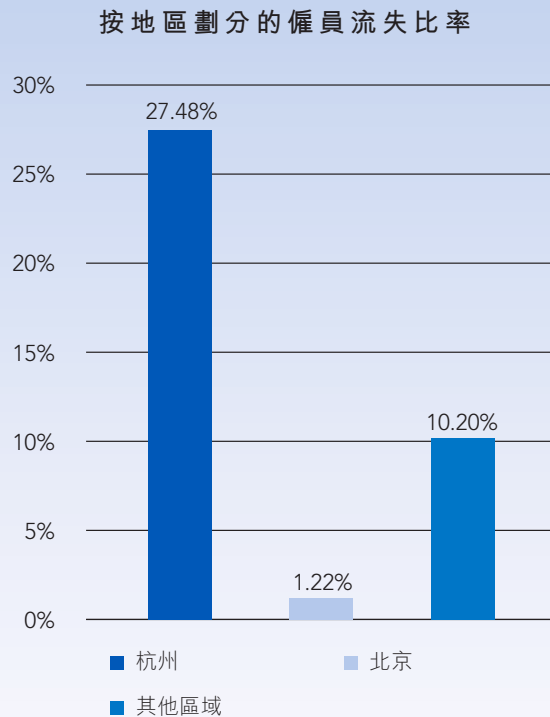
我們採用公開透明的《績效管理制度》進行年度考核。考核前雙方確認工作目標，期間進行自我總結，考核結果給予反饋。部門主管參考員工的日常表現進行全面評價。如果員工對結果有異議，我們提供申訴渠道讓問題得到妥善解決。通過這個制度，我們希望充分激發員工潛能，同時也讓員工成長得到保障。

截至二零二三年十二月三十一日，本集團的僱員總流失比率為38.91%。²



² 員工流失計算方法：流失員工人數÷年終員工人數×100%。

環境、社會及管治報告



薪酬福利

我們為員工建立了具競爭力的薪資福利體系。薪資包括基本工資、績效工資、崗位津貼等多項組成。我們依據工作重要性、能力、業績、資歷等因素給予個性化評估。我們還定期評估員工工作表現，對優秀員工給予認可。通過這樣的方式，我們希望激勵員工持續付出，發揮潛力，同時吸引和留住更多優秀人才為公司服務。我們將不斷優化該體系，讓每位同仁在這裡都能獲得公平機會成長。

環境、社會及管治報告

我們為所有正式員工購買完整的社保保險。包括五險一金以及工傷責任保險等。我們還為員工子女提供意外保險。此外，我們每年還提供以下福利：

- 免費體檢確保員工健康
- 節日獎金等補助
- 暑期照料項目，如高溫補貼
- 各種假期如婚假等

我們還提供休息室按摩等服務，幫助一線工員放鬆身心，預防職業病。我們將持續優化福利，讓員工安心公平工作。這也是我們吸引和留住人才的重要一環。

平等、多元化與反歧視

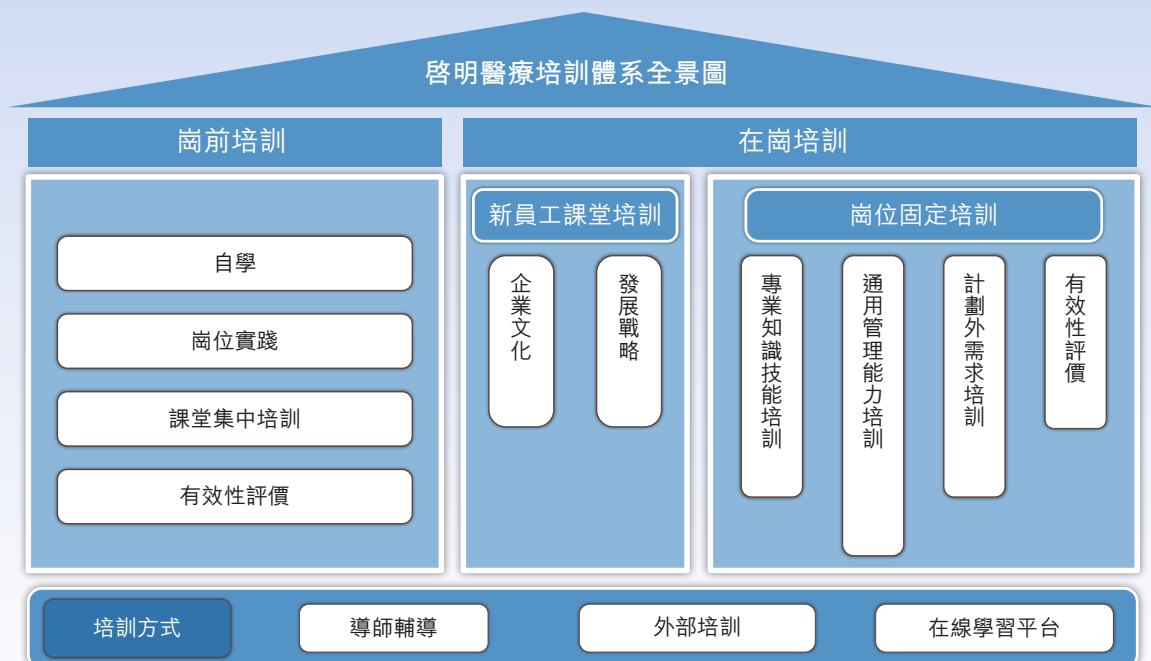
我們致力於提供平等公正的工作環境。我們禁止任何形式的歧視，保障每位員工的合法權益。我們提倡同事們互助共進，建立和諧的關係。我們鼓勵同事們以尊重、合作為本相處在一起。我們積極促進性別平等，女性同事在我們這裡擁有同等的發展機會。我們希望創造一個沒有隔閡的工作環境。讓每位員工，不因種族、性別等因素而感受歧視。我們將持續完善各項制度，營造公平公正的氛圍。

人才發展

我們打造成長型組織。人才發展是我們關注的重中之重。我們制定《培訓管理制度》，建立完善的培訓體系。我們從上到下培養員工，要求所有人都參與定制的培訓課程。通過這個過程，實現員工和公司的共同成長。我們相信持續不斷地學習成長，組織能保持核心競爭力。未來我們還將再優化培訓內容和方式。

環境、社會及管治報告

我們每年都會制定詳細的培訓計劃。通過各種有效培訓，幫助同仁應對工作變化。同時，我們為每個員工建立專屬培訓檔案。詳細記錄其各項培訓記錄、證書和評價情況，以此跟蹤每個人的成長情況。如下所示，是我們的培訓體系全景圖。我們的培訓體系分為崗前培訓及在崗培訓，在崗培訓則有崗位固定培訓，例如專業知識技能培訓、管理能力培訓等。

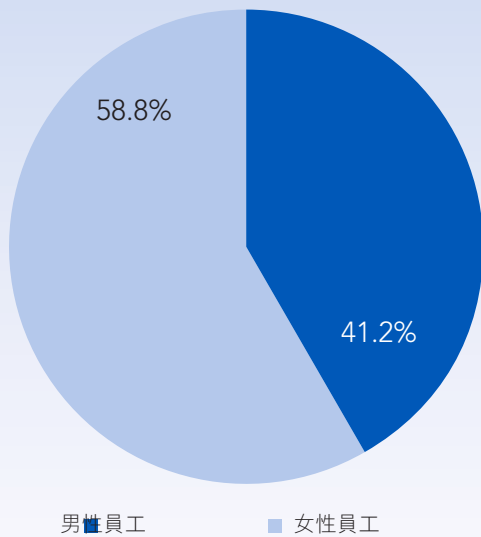


我們調動內外資源，培養優秀的內部培訓師。他們設計豐富的培訓課程，以提升員工專業技能和知識水平。我們也充分利用資深員工的經驗。讓他們擔任內部培訓教學工作或參與課程開發事宜。通過知識和經驗分享，為公司能力建設出更多力量。對於表現優異的內部培訓導師，我們還將給予相應津貼或榮譽來作為肯定。我們提供現金支持，鼓勵員工持續學習提高學歷和職稱。我們相信支持和依托團隊共同成長，公司和員工的能力將會持續提升。

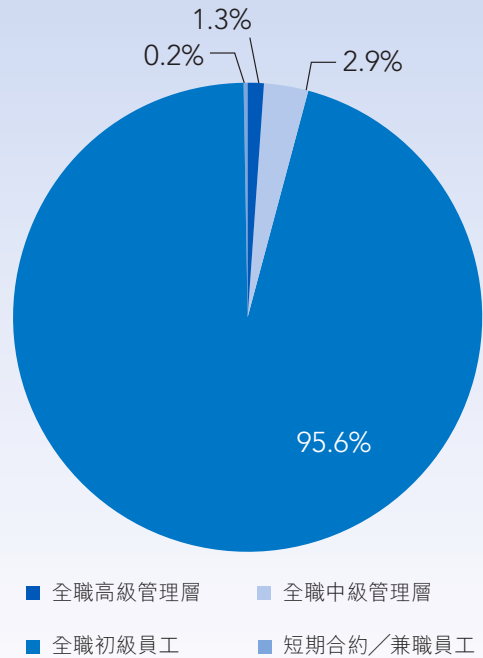
環境、社會及管治報告

截至二零二三年十二月三十一日，本集團員工的受訓比例為74.01%。

按性別劃分的受訓僱員百分比³



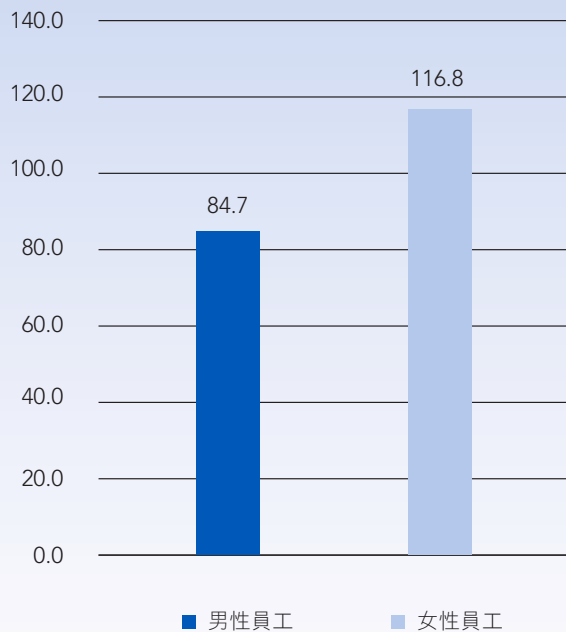
按僱員類型劃分的受訓員工百分比³



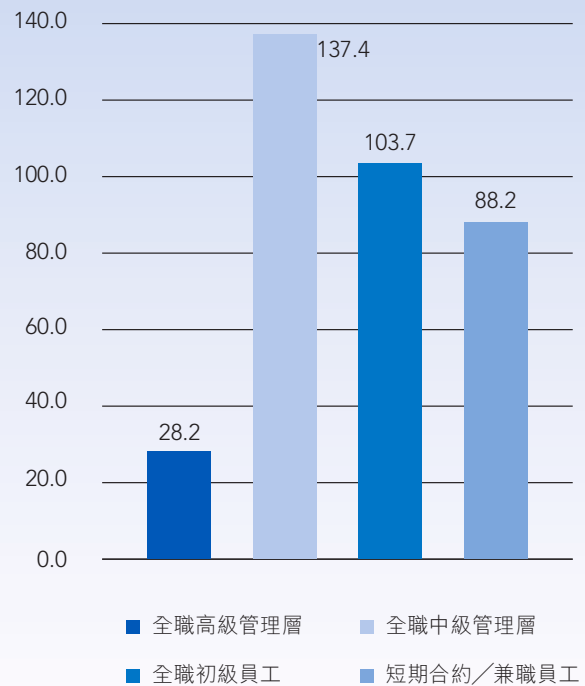
³ 按類別劃分受訓員工百分比計算方法: 該類別受訓員工人數 ÷ 受訓員工人數 × 100%。

環境、社會及管治報告

按性別劃分的每名僱員
完成受訓的平均時數⁴
(單位：小時/人)



按僱員類別劃分的每名僱員
完成受訓的平均時數⁴
(單位：小時/人)



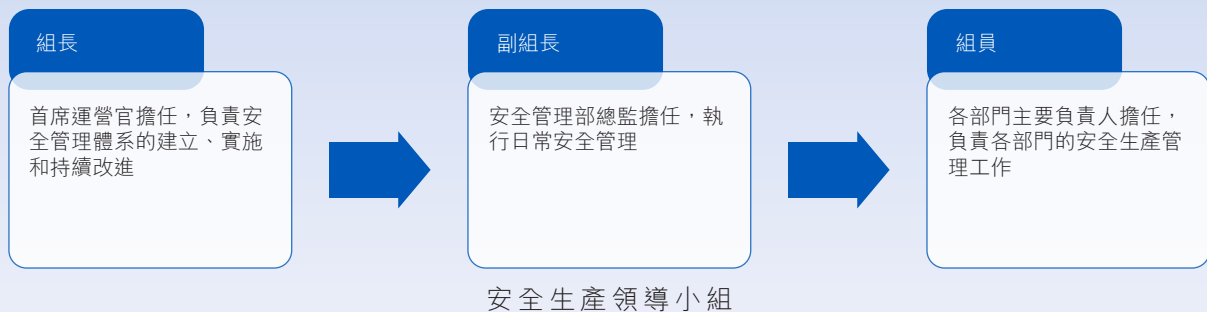
健康與安全

員工安全是我們的首要責任。我們始終將保障員工健康與生命安全放在最重要位置。我們堅持「安全第一、預防為主」的原則。我們嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》等職業健康與安全的法律法規。我們將安全規範融入日常管理各環節。通過教育和監督，營造安全作業環境。我們相信員工安全得到充分保障，企業才能長期、穩定發展。安全工作長期佔據我們的重要議程。

⁴ 受訓員工平均培訓時數計算方法：該類別受訓員工總時數÷該類別員工總人數。

環境、社會及管治報告

本集團已建立安全領導小組，由高層經營人員和各部門負責人組成。每一個部門需設置一名經安全生產監督機構培訓合格後持安全員資格證的安全生產管理人員。領導小組每季度召開安全工作會議，解決安全問題。我們根據目標制定各部門安全目標，明確責任、簽訂安全協議。從而全面貫徹安全方針，明確每級員工職責。各部門聯手共同推進安全建設工作，才能真正營造安全工作環境。我們的安全領導小組架構如下：



我們制定《EHS績效考評管理制度》。目標是確保安全工作目標有效落實，同時激勵各級人員不斷提升安全水平。考評範圍和等級標準都予以明確，我們將每季度和年度進行考評，以促進各部門和人員自我管理完善。環境檢測顯示，我們的工作環境符合標準。崗中體檢未發現員工患上職業病。這說明我們在安全管理上已取得初步成效，未來我們將持續改進各項制度，並加強考核與督導，確保安全工作水平穩步提高。過去三年(包括報告期間)，我們沒有發生因工亡故的事件。本集團因工傷損失工作日數為零。

我們堅決實施ISO 45001職業安全管理體系，制定豐富的安全管理制度和流程，包括：《安全生產檢查管理程序》、《隱患排查治理管理程序》、《危險化學品控制制度》、《職業健康管理程序》、《職業危害告知和警示制度》、《EHS管理手冊》及《ESH檢查管理程序》等，規範安全隱患排查、應對和培訓等各項工作。我們每年組織一次ISO 45001評審和第三方覆核，以保證實施質量和成效。我們持續完善各項制度，長期保障員工安全。

環境、社會及管治報告



ISO 45001 職業健康安全體系

我們秉承節能減排、達標排放、安全生產、守法合規的方針創造美好環境並保護員工健康。我們在《EHS管理手冊》中訂立員工健康無工傷、職業病；生產運行、現場施工無事故；環境保護無污染的目標。我們將風險管理融入到企業經營活動的各個方面，最大限度地防止火災爆炸、觸電、機械傷害、化學中毒等事件、事故的發生。我們從多個維度開展安全管理工作，以滿足相關要求。各項措施通過長期運行來獲效，我們將持續優化這些管理細節。

職業病防護	我們向員工提供符合國家及行業標準的個人防護用品，提高勞動者自我防護能力，並對從事有害作業的勞動者進行崗前、崗中及離崗職業健康檢查。我們建立相應的員工職業健康檔案，並向所在地安全生產監督管理部門定期報告及更新健康情況
職業健康管理	我們通過識別和確定生產過程中的各種物理性和化學性職業危險源，做好檢測、控制、防護、治理工作，杜絕職業病的發生。其中包括有害作業場所的管理、職工健康培訓及教育、職工的勞動保護、職工勞動防護用品的管理等

環境、社會及管治報告

特種設備管理

我們對各部門職責、特種設備的購置、安裝、註冊登記、檔案管理、使用要求進行嚴格規定，以保證特種設備的安全使用。對於氣瓶等特種設備要求供應商提供《氣瓶充裝許可證》並按規定正確存儲及使用。特種作業人員必須經過專門培訓並考取相關資格證書方可從事特種作業

化學品管理

我們優先使用無毒和低毒物代替毒害大的物料。貯存場所設置危險物品標識，有毒有害物質提供材料的中文說明書，加強通風系統；對於易製毒、易制爆化學品的儲存場所配置防爆燈具、防爆櫃、防爆排氣裝置及滅火設備，並進行24小時不間斷監控，實現異常報警。我們對有害作業場所採取隔離等防護措施，並設置警示標誌

我們定期進行日常檢查、綜合檢查、專業(電氣、消防、化學品等)檢查、季節及節假日前的安全檢查，以有效防止各類安全事故的發生。我們重視安全事故應對能力。對於在實驗室及生產工作，我們制定安全指引，如《防爆車間管理制度》、《作業安全管理程序》、《相關方安全管理程序》等，以確保和創造安全健康的作業環境。對於突發事故，我們制定《安全事故管理程序》，其中安全管理組在事故發生時會及時組織事故調查並提出處理意見。工傷職工將按照相關法律規定享受相應的工傷保險待遇。

環境、社會及管治報告

此外，我們通過多種形式安全培訓，提高員工安全認知：

- 各級安全教育培訓是新員工入職必須要求
- 開展職業病與法律法規知識培訓
- 結合實際案例進行學習交流
- 定期邀請專業機構豐富培訓內容，如急救、消防等

我們重視培訓形式與深度的整合。公司、部門和小組層面都設有安全教育，培訓後我們將進行考核，證明培訓效果，我們設立內外合作的豐富培訓體系等。



培訓與安全教育活動

員工活動

我們重視員工身心健康。經常舉辦各類鍛煉和文娛活動。我們倡導員工之間的友愛互助，營造歸屬感。我們設立了各種渠道傾聽員工意見，及時回應他們。工會組織也參與維護員工權益。我們建立了運動俱樂部，定期組織團建。同時，我們為員工提供節日和生日補貼等福利，對生活有困難員工給予關懷和幫助。通過這些方式，我們希望能提升員工滿意度和歸屬感，增強集體團結合作能力，共同打造和諧健康的工作環境。

環境、社會及管治報告



工會與黨支部開展暑托班活動



黨員主題活動，參觀餘杭抗日戰爭紀念館



沐心島黨黨員集體生日及黨知識競賽主題活動

環境、社會及管治報告

綠色責任

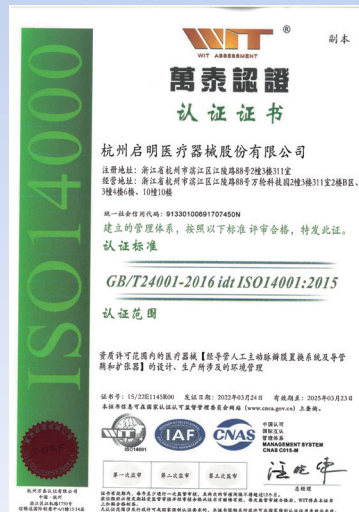
本集團致力於成為一家負責任的企業，我們密切跟蹤國家在環境保護和可持續發展方面的政策要求。我們堅持以可持續和環保的方式開展業務，努力降低對環境的影響。本集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國節約能源法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《危險化學品安全管理條例》等法律法規的要求。我們關注資源使用、能耗與排放等，報告期間，本集團並沒有違反任何有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生，環境及天然資源重大影響等的法律法規事件。

環境表現及目標

本集團注重環境保護以及環境風險管控。我們成立由安全、環境和健康(EHS)相關部門組成的EHS管理體系，負責制定指導方針和制度。通過識別和評估生產過程中的環境影響因素，確保採取預防和減輕措施。目前，我們加強水資源、廢氣控制和資源利用等領域的管理，我們制定一系列措施及制度，例如《能源資源節約控制程序》、《危險廢棄物管理制度》、《污水廢氣排放及噪聲控制管理程序》、《EHS績效考核管理制度》、《環境因素識別與評價管理程序》、《環境監測與測量控制程序》等，我們會持續優化相應制度。

我們已建立符合ISO 14001標準的環境管理體系，並通過第三方認證確保體系運轉持續有效。我們定期開展內部和外部審核，跟進整改，確保所有對環境具有或可能具有重大影響的因素得到識別和控制。

環境、社會及管治報告



ISO 14001 環境管理體系認證

我們高度重視綠色建設及生產要求。本年度，我們進行了清潔生產審核，並成功通過該審核。同時，我們積極參與「無廢城市」建設，通過濃縮設備處理生產過程當中的危廢(消毒液)將廢液中的水低溫蒸發出來作為清潔用水，大幅降低危廢液體量，以此本集團也榮獲「無廢工廠」建設證書。



「無廢工廠」證書

環境、社會及管治報告

我們亦遵守《辦公區域管理制度》，明確各部門對相關設備和區域的管理責任，加強辦公區域的節能減排管理，營造綠色的辦公環境。我們還積極傳播綠色文化，將環境保護作為員工日常培訓的重要內容，提升員工的環保意識，為公司的綠色發展提供支持。我們充分認識到保護環境是一個長期的系統工程。我們基於實際情況，每年評估、檢討和優化年度環境目標。我們希望在穩步前進的過程中，制定更加具體和挑戰性的新目標。本年度，我們已訂立如下環境目標。根據本集團的措施、制度及全體員工的努力，我們所設立的二零二三年環境目標均已實現。

環境目標	用電及用水目標	<ul style="list-style-type: none">二零二三年單位產品用電及用水量與二零二二年保持一致或低於二零二二年水平
	排放目標	<ul style="list-style-type: none">二零二三年新建、新改、擴建項目全部實現有組織廢氣排放管理
	減廢目標	<ul style="list-style-type: none">通過濃縮設備工藝實現危廢委外處置量減量90%

資源利用及能源使用管理

我們秉持節能降耗及低碳發展原則。我們制定了明確的能源資源管理制度。我們嚴格遵守國家節能減排的法律法規，在日常運營中盡可能減少對環境、自然資源的影響和浪費。

環境、社會及管治報告

二零二三年度，我們的辦公室用水來自市政供水，並無取水問題。本集團資源使用層面關鍵績效指標如下表所示：

資源類別	二零二三年	二零二二年	二零二一年
能源消耗總量(兆瓦時) ⁵	7,357.62	7,738.85	7,557.42
直接能源消耗總量(兆瓦時)	307.62	238.85	133.42
其中：汽油(兆瓦時)	307.62	238.85	133.42
間接能源消耗總量(兆瓦時)	7,050.00	7,500.00	7,424.00
其中：外購電力(兆瓦時)	7,050.00	7,500.00	7,424.00
能源消耗密度(兆瓦時/套)	0.68	0.99	1.09
總耗水量(噸) ⁶	20,972	16,540	38,680
總耗水密度(噸/套)	1.94	2.11	5.60
製成品所用包裝材料總用量 ⁷ (噸)	300.43	83.43	8.47
製成品所用包裝材料密度(千克/套)	27.72	10.63	1.23

於報告期內，本集團能源消耗總量為7,357.62兆瓦時，能源消耗密度0.68兆瓦時/套。總耗水量20,972噸，總耗水密度1.94噸/套。本年度製成品所用包裝材料較去年新增紙張、標籤、說明書、玻璃、泡沫等種類。

⁵ 本集團能源消耗總量參考聯交所「如何編製環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」計算。

⁶ 本集團的主要水耗為生活及生產用水，水源為市政供水，可以滿足日常運營的用水需求。

⁷ 包裝材料包括塑料、紙張、紙箱、標籤、說明書、玻璃、泡沫、吸塑盒及包裝袋。

環境、社會及管治報告

為提高資源利用率，我們實施以下措施：

減少能耗

- 在照明系統方面，張貼顯著的節約用電標識，要求員工下班及時關閉電源，保持照明裝置的清潔，採用該能源效益的燈具等
- 對於工廠內新建的生產車間，我們對其公共區域採用單管節能燈具，同時在設計時間進行區域電量分配，達到控制總電量的目標
- 定期檢查空調系統，對空調的啟閉時間、溫度設置進行規定，節約能源
- 優化作業工序，按計劃組織生產，避免中途停產
- 對集團車隊進行保養、定期檢查，對商務車用油進行核查，油耗超過標準要提出覆核

節約用水

- 生產工藝中採用超聲波清洗實現水資源循環利用，從而達到節約用水的目的
- 在洗手間等用水處張貼顯著的節約用水標識
- 定期檢查及維修水閥，定期檢查水表等，避免跑、冒、滴、漏

節約其他資源

- 盡量減少產品的包裝
- 針對危險化學品建立網絡共享平台，實現使用部門之間的實時共享，避免化學品過渡採購、積壓浪費
- 推行計劃用紙、紙張雙面使用、專人管理等節約用紙措施
- 使用電子辦公系統取代紙張記錄
- 定期進行紙張使用記錄，監控耗紙情況

環境、社會及管治報告

排放物及廢棄物管理

我們高度重視國家減廢排污的政策要求。我們持續優化生產流程和技術，嚴格控制各項污染物的排放，同時我們在廢棄物管理方面採取了嚴格的措施。本集團根據法律法規對溫室氣體等排放指標進行規範，定期監測核查達標情況，並統計年度數據以進行披露。

二零二三年度，本集團排放物層面關鍵績效指標如下表所示：

排放物種類	二零二三年	二零二二年	二零二一年
氮氧化物排放量(千克) ⁸	191.52	146.86	18.63
二氧化硫排放量(千克) ⁵	0.49	0.38	0.22
顆粒物排放量(千克) ⁵	18.20	13.98	1.37
廢水總量(噸)	20,172	16,020	38,204
有害廢棄物排放總量(噸) ⁹	92.33	551.66	491.78
有害廢棄物排放密度(噸/套)	0.01	0.07	0.07
無害廢棄物排放總量(噸)	23.60	20.98	10.60
無害廢棄物排放密度(千克/套)	2.18	2.67	1.53

⁸ 本集團的廢氣排放物主要來自車輛的汽油使用，其根據香港聯交所《如何準備環境、社會及管治報告附件二：環境關鍵績效指標匯報指引》進行核算。

⁹ 本集團產生的有害廢棄物主要包括生產過程中產生的廢消毒液、實驗室試劑空瓶、豬心包邊角料、一般報廢試劑、實驗室混合廢液以及硒鼓墨盒。

環境、社會及管治報告

排放物種類	二零二三年	二零二二年	二零二一年
溫室氣體排放總量(範疇一及範疇二) ¹⁰ (噸二氧化碳當量)	4,109.43	4,427.71	5,255.40
直接溫室氣體排放(範疇一)(噸二氧化碳當量)	88.82	70.21	32.62
其中：汽油(噸二氧化碳當量)	88.82	70.21	32.62
能源間接溫室氣體排放(範疇二)(噸二氧化碳當量)	4,020.62	4,357.50	5,222.78
其中：外購電力(噸二氧化碳當量)	4,020.62	4,357.50	5,222.78
溫室氣體排放密度(噸二氧化碳當量/套)	0.38	0.56	0.76

於報告期內，本集團溫室氣體排放總量(範疇一及範疇二)4,109.43噸二氧化碳當量，溫室氣體排放密度0.38噸二氧化碳當量/套。有害廢棄物排放總量92.33噸，有害廢棄物排放密度0.01噸/套，本年度有害廢棄物方面管理有成效，總量大幅下降，我們將持續進行有效管理。無害廢棄物排放總量23.60噸，無害廢棄物排放密度2.18千克/套。其中，針對醫療器械製造廠在生產過程中需使用消毒液，產生大量危廢液體，本年度，本集團通過低溫蒸餾-吸附-回用的流程，達到危廢減量的目標，同時大幅降低危廢處置成本。

¹⁰ 基於運營特性，我們的溫室氣體排放主要來自車輛的汽油消耗所造成的直接溫室氣體排放(範疇一)，以及外購電力所造成的能源間接溫室氣體排放(範疇二)。

環境、社會及管治報告

減少排放物

- 對生產過程中產生的有害廢棄物及因消毒液配置產生的廢液採取分類定點收集，定時送至危廢倉庫暫存，並定期由具備資質的第三方環保公司進行無害化處理；針對生產過程中產生的培養器皿、試驗盒等廢棄物，我們已委託醫療廢棄物處理公司進行專業處理
- 每年通過第三方專業環境監測公司對廢水排放口、廢氣排放口、廠界噪聲實施外部監測，對不符合項進行及時整改
- 生產和生活廢水通過兩個污水管道分類收集，與雨水管道嚴格分開，最終納入所在園區指定的污水管網系統進行統一處置及達標排放
- 在辦公室區域設置干垃圾、有害垃圾收集桶，並通過垃圾分類倡導活動提高員工垃圾分類的意識
- 使用充電電池代替一次性電池，並對廢棄電池進行特定回收

噪聲控制

我們高度重視噪聲對周邊社區的影響，制定《污水廢氣排放及噪聲控制管理程序》，定期對企業噪聲狀況進行監測。我們嚴格遵守《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》，並對排放噪聲大的設備進行隔聲防震。我們定期對生產車間開展噪聲監測，識別主要噪源，確保我們生產車間及作業場所產生的噪聲低於《工業企業噪聲衛生標準》中規定的噪聲容許值。我們會持續跟蹤國家標準變化，及時調整內部標準，成為一個產生較小聲音污染的企業。

氣候變化挑戰

作為負責任的企業，我們深知氣候變化為各行各業帶來諸多風險與挑戰。為進一步增強風險防範能力，我們開展了氣候變化風險評估工作。通過與各部門溝通，我們識別和評估了業務過程可能面臨的氣候風險類型。評估結果顯示，我們的主要氣候風險包括：實體風險及轉型風險。我們將闡述每一項重要風險可能帶來的影響，以及我們為應對和緩解這些影響而擬定的相應措施。我們的目標是設法預防和減輕各類氣候風險，保障業務的持續穩定發展。

環境、社會及管治報告

實體風險

我們認識到，氣候實體風險對公司的生產運營帶來不確定性風險。溫度上升和極端天氣事件，如：颱風、水災等影響正常業務運營。為應對這一挑戰，首先，我們根據國家有關標準，制定了《生產安全事故應急預案》。該預案明確了針對不同極端天氣事件的專項應急預案，例如防洪預案等。其次我們成立了應急響應小組，一旦發生異常事件，我們的小組將行動迅速進行救援搶險，保障員工安全和基礎設施安全。此外，我們也會定期實施演練，驗證預案的科學性和操作性。通過上述措施，我們能夠有效控制極端天氣帶來的風險，保障業務的連續運行。

轉型風險

我們認識到，隨著各國加強應對氣候變化，相關政策和市場環境將持續優化升級。這對我們將存在一定影響。政府可能實施更嚴格的排污標準和低碳產業支持政策。客戶和社會可能加強對低碳產品和服務的偏好。應對不力可能給我們的聲譽和競爭力帶來一定負面影響，更會為企業帶來合規風險或違規風險。為妥善應對，我們隨時注意政策動態，及時評估政策變化可能給我們帶來的影響。通過主動調整戰略，我們能夠期望順利適應氣候變化趨勢。

社區參與及貢獻

作為一家醫療公司，我們深知自己的社會責任在何處。我們積極利用影響力，運用技術和資金回饋社會。我們希望能以自己的力量，給予更多人溫暖與幫助。這也正是我們從事此行業的初心所在。我們關心弱勢群體，倡導公益支持醫療扶貧事業，通過無償獻血奉獻愛心。我們關注社區建設，希望帶領員工共同營造和諧溫暖的社區。我們關注青少年成長，希望賦能青少年群體，促進他們的科學知識，獲得健康信息，並激發他們的學習熱情。

在報告期內，啟明醫療組織多次公益社區活動，積極作出社會建設，積極參與社區建設。我們鼓勵全體員工參與公益活動，積極回饋社會。

環境、社會及管治報告

二零二三年八月，我們組織無償獻血活動，讓更多員工能夠參與其中，為營造愛心氛圍出一份力。特別是我們動員企業黨支部黨員做第一個領頭人，踴躍獻出自己的一讓血，幫助需要的群體。



二零二三年夏季，我們組織黨員志願者參與當地社區的「迎亞運平安巡防」志願活動。大家都很積極，在七至八月期間，在社區裡巡邏檢查，保障周邊環境的安全秩序。我們將繼續鼓勵和支持員工參與公益，回饋社會的重要事業。



二零二三年十一月，我們承蒙區教育局安排，參與了其舉辦的「科技大聯盟」活動。活動中，來自西興實驗小學的43名小學生來到我司參觀訪問。我們熱情歡迎這些孩子，並全面為他們安排了科技知識體驗課程。希望通過這次實踐，啟發孩子對醫療科技的興趣，培養其科學思維。我們將繼續參與更多公益活動，為地方教育事業貢獻一份力量。

環境、社會及管治報告



於二零二三年度上半年，啓明醫療聯合中國科學院唯一新聞媒體單位中國科學報社，共同舉辦「科學小記者」特色科普項目。活動旨在推動科學傳播與科學普及，培養下一代青年的科學素養。該項目是對傳統心臟知識科普類公益活動的突破與全新探索。本年度十二月，啓明醫療在「第八屆智通財經資本市場年會暨上市公司頒獎典禮」評選中，憑借良好的科學素養貢獻榮獲「最佳ESG創新獎」獎項。

